

La Politica per la Qualità (ISO 9001), Ambiente (ISO 14001), Sicurezza (ISO 45001), Responsabilità Sociale (SA8000) della Idrovelox Construction and Services Srl si concretizza nel perseguimento dei seguenti obiettivi:

- Raggiungere e mantenere una Qualità del Prodotto/Servizio fornito, tale da soddisfare nei contenuti le esigenze espresse o implicite del Cliente;
- Conseguire e mantenere la Qualità, prescritta attraverso l'impiego efficiente e pianificato delle risorse umane, tecnologiche e dei materiali, in un processo continuo di miglioramento della gestione aziendale;
- Ottenere dal Cliente motivata fiducia sulla capacità dell'Azienda di conseguire il livello qualitativo prescritto e mantenerlo nel tempo.
- Rispettare i dipendenti ed i propri diritti cercando di creare un ambiente di lavoro più disteso promuovendo, per quanto possibile, la partecipazione dei dipendenti attraverso un canale di comunicazione dedicato alle segnalazioni o suggerimenti

La Direzione della Idrovelox Construction and Services Srl è comunque consapevole che, per il conseguimento degli obiettivi di cui sopra, è necessario il coinvolgimento di tutto il personale. In particolare, si richiama l'attenzione su tre ulteriori aspetti, che hanno un forte impatto sui processi della Idrovelox Construction and Services Srl:

- L'attività di autocontrollo che gli Operatori devono porre in atto, che comprende la verifica del proprio "Processo", inteso come globalità del lavoro svolto;
- L'evidenza oggettiva che gli Operatori devono fornire in merito a quanto eseguito conformemente alle istruzioni ricevute;
- Il ruolo degli Operatori nel segnalare tempestivamente situazioni di anomalie e inefficienza e condizioni avverse alla sicurezza, o alla Responsabilità Sociale.

Un fattore fondamentale da cui dipende, inoltre, il successo dell'azienda, anche in termini di gradimento da parte dei clienti e di immagine esterna, è il rispetto dell'ambiente. La gestione eco-compatibile è il risultato dell'adattamento del modo di operare ai requisiti dell'ambiente circostante. L'azienda, ad ogni suo livello, ritiene che la conservazione dell'ambiente sia essenziale per la qualità/ambiente della vita e per lo sviluppo sostenibile.

Vista, quindi, l'importanza attribuita ai sistemi di gestione Aziendale delle attività e dei processi sviluppati, Idrovelox Construction and Services Srl ritiene fondamentale impegnarsi a:

- implementare e mantenere attivo un Sistema di Gestione Aziendale per assicurare il rispetto dei requisiti legali e altri requisiti volontari ambientali, di sicurezza, responsabilità sociale, nei processi e prodotti;
- perseguire il miglioramento continuo dell'impegno per l'ambiente, la sicurezza, la [Responsabilità Sociale](#) mirando sempre alla prevenzione dall'inquinamento, degli infortuni, delle malattie professionali e degli incidenti nonché al rispetto dei diritti dei lavoratori;
- ridurre la produzione di rifiuti derivanti dalle attività, individuandone le possibilità di recupero/riutilizzo come sottoprodotto in un'ottica di minor ricorso allo smaltimento;
- promuovere una sistematica razionalizzazione e riduzione dei consumi di energia e di risorse naturali (carburante, energia elettrica), ricercandone allo stesso tempo il controllo;
- mantenere le emissioni aeriformi, sonore e gli effluenti liquidi nella condizione di minimo inquinamento mediante il loro sistematico controllo;
- accordare specifica attenzione alla gestione delle sostanze potenzialmente dannose per l'ambiente e la sicurezza utilizzate nell'attività;
- dialogare con le parti interessate (P.A., comunità locale, altre imprese) in modo da accrescerne la sensibilità e la consapevolezza ambientale, nonché a migliorare l'immagine della Idrovelox Construction and Services Srl.
- adeguarsi ai principi della SA8000 applicando un Codice Etico di Condotta che non sia il solo conformarsi a leggi o regolamenti, ma miri a migliorare tali prescrizioni. Pertanto la nostra organizzazione, per sentirsi ed essere un'azienda "Socialmente Responsabile" si impegnerà ad applicare, promuovere e verificare quanto segue (sia internamente alla propria realtà, sia esternamente presso i propri fornitori e sub-fornitori):
 - il rifiuto dell'impiego di lavoro infantile/minorile nel ciclo produttivo;
 - il rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o obbligato e divieto di impiego di personale contro la propria volontà e di ricorso ad ogni forma di lavoro sotto minaccia o costrizione; divieto di addebitare commissioni o costi relativi all'assunzione, a carico totale o parziale dei lavoratori;
 - il rispetto del diritto di tutto il personale di formare, organizzare o di partecipare a sindacati di propria scelta e di contrattare collettivamente con l'azienda, senza che questo comporti alcuna conseguenza negativa o provochi ritorsioni; rispetto di tutti gli adempimenti previsti dal CCNL di categoria;
 - l'assenza di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto di lavoro o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sociale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione. Sono vietati comportamenti, gesti, linguaggio o contatto fisico, di tipo sessuale, minacciosi e di sfruttamento;
 - l'assenza di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e abusi verbali. I provvedimenti disciplinari eventualmente intrapresi devono fare riferimento alla legge e al Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) di riferimento;

- il rispetto dei giorni di riposo e dei limiti di lavoro settimanali, dei limiti di lavoro straordinario e delle altre prescrizioni di legge e del CCNL;
- La conformità degli stipendi al contratto di lavoro, alla normativa vigente e a quanto stabilito dal CCNL di categoria;
- L'implementazione ed efficace attuazione di un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale secondo lo Standard SA8000, finalizzato al monitoraggio delle performance ed al miglioramento continuo;
- La tempestiva attuazione di azioni correttive e preventive mediante attribuzione di adeguate risorse da parte dell'Alta Direzione.
- promuovere la sensibilizzazione ed il coinvolgimento dei dipendenti, collaboratori esterni, fornitori mediante la distribuzione della Politica, affinché assumano comportamenti corretti e confacenti a quanto in essa stabilito;
- Effettuazione di audit mirati al rispetto dei pari principi ivi espressi anche presso fornitori/subappaltatori;
- **Ridurre morti o lesioni gravi derivanti dagli incidenti dovuti ad interferenze delle attività aziendali sulla rete viaria o da fattori esterni;**
- **Collaborare con le parti interessate per aumentare i livelli di: Qualità del prodotto; rispetto dell'ambiente; rispetto dei diritti dei lavoratori; Salute e sicurezza sul lavoro;**
- rendere disponibile agli interessati che ne facciano richiesta il contenuto della Politica

La politica della Qualità, Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Sociale della Idrovelox Construction and Services Srl trova applicazione tramite i seguenti mezzi e strumenti:

- Istruzione e mantenimento di un Sistema Qualità, Ambiente, Sicurezza e **Responsabilità Sociale** documentato;
- Elaborazione, aggiornamento ed efficace attuazione delle Procedure e delle Istruzioni del Sistema Qualità, Ambiente Sicurezza, Responsabilità Sociale emesse;
- **Impegno a rispettare i requisiti legali applicabili a Qualità, Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Sociale;**
- Individuazione, monitoraggio e raggiungimento di obiettivi di miglioramento delle performances aziendali, formalizzati in programmi annuali della Qualità, Ambiente, Sicurezza e **Responsabilità Sociale**.

Quanto sopra riportato riassume gli obiettivi e rappresenta l'impegno di tutta l'Azienda.

Data 01/09/2024

**IDROVELOX CONSTRUCTION
AND SERVICES S.R.L.**
La Direzione
L'Amministratore

